법정기간 이외에도 근로시간을 단축할 수 있나요?

법정기간 이외(임신 12주 초과~36주 미만) 임신근로자도 근로시간 단축이 가능합니다. 단, **사업주의 허용**이 있어야 실행 가능하며, **근로시간에 따라 임금이 변동**될 수 있습니다. (주 15시간 이상, 30시간 이하)

네, 가능합니다!

[지원금 알아보기]

월 임금 200만원인 임신근로자가 법정기간 외 기간(임신 12주 초과~36주 미만)에 2시간 단축하여 1일 6시간 근무할 경우,

- 근로자: 시간비례임금은 월 150만원이나, 정부가 사업주를 통해 전환장려금 40만원을 지원하므로 월 190만원 수령 가능
- 사업주: 전환장려금 40만원(임금보전 후 수령)+ 간접노무비(중소·중견기업) 20만원 수령